

STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 22056

26 mei

2016

Ambachtelijke Pluimvee en Wildbedrijven Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen 2016/2017
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 mei 2016 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijke Pluimvee en Wildbedrijven

UAW Nr. 11762

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Fonds bevordering arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Nederlandse Bond van Poeliers en Wildhandelaren;

Partijen ter andere zijde: CNV Vakmensen en FNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I
Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst[1] wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 4 komt te luiden:

'Artikel 4 Stichting Fonds bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven

1. Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven (FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven)
   Er is een Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven. De reglementen en statuten van dit fonds worden geacht onderdeel uit te maken van deze fonds-cao.

2. Doelstelling van FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven
   De stichting stelt zich ten doel het innen van de ingevolgde de fonds cao verschuldigde bijdragen. Daarnaast stelt de stichting zich ten doel het financieren, subsidiëren en ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven. Deze activiteiten zijn nader uitgewerkt in artikel 2 sub a tot en met i (zie bijlage 2) van het reglement FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven. Uitgezonderd zijn het cao-overleg en de werkzaamheden van de redactiecommissie.

3. Bijdrage aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven

[1] Stcrt. 3 februari 2015 nr. 3619.

a. De werkgever is met ingang van 1 januari 2016 per kalenderjaar aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven een financiële bijdrage verschuldigd van 0,65% van het vaste bruto loon op 1 januari van het kalenderjaar of per latere datum in diensttreding, vermeerderd met de vakantietoeslag als bedoeld in artikel 21 van de cao Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven, de onregelmatigheidstoeslag als bedoeld in artikel 17 en de overwerktoeslag als bedoeld in artikel 18 van de cao Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare andere toeslagen indien en voor zover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat
b. Van de genoemde bijdrage zal met ingang van 1 januari 2016 0,3% door de werknemer worden bijgedragen. De werkgever is verplicht dit aandeel van de werknemer te vorderen door inhouding per maand op diens loon.
c. De hoogte van de bijdrage kan jaarlijks door cao-partijen overeenkomstig het bepaalde in het reglement van FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven worden gewijzigd.
d. De administrateur van FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven stelt jaarlijks de verschuldigde bijdrage vast.
e. De bestemming van de in sub a en b bedoelde bijdrage aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven wordt vastgesteld door het bestuur, zoals is uitgewerkt in artikel 8 van het Reglement Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven (bijlage 2).'

BIJLAGE 2 REGLEMENT STICHTING FONDS BEVORDERING ARBEIDSVERHOUDINGEN AMBACHTELIJK PLUIMVEE EN WILDBEDRIJVEN

Artikel 3 komt te luiden:

'Artikel 3 Aanleveren gegevens door werkgever

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de administrateur van FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven bepaald, de gegevens te verstrekken die de administrateur nodig heeft om de door de werkgever verschuldigde bijdrage vast te stellen.

2. De werkgever is verplicht om uiterlijk voor 1 februari van het jaar volgend op die waarop de loonsomopgave betrekking heeft aan het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven of de door het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven aangewezen administrateur, opgave te doen van de loonsom over de periode van 1 januari tot en met 31 december van het voorafgaande jaar.

3. Indien de werkgever niet voldoet aan de hiervoor genoemde verplichtingen is hij in verzuim, zonder dat er sprake is van opzet of grove schuld.
Indien de werkgever niet voldoet aan de hiervoor genoemde verplichtingen en dit aan zijn opzet of grove schuld is te wijten, is er sprake van een vergrijp.

4. De werkgever is verplicht om verder de inlichtingen te verschaffen die FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoet, zal het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven deze gegevens naar beste weten vaststellen.'

Artikel 4 komt te luiden:

'Artikel 4 Betaling en invordering van de bijdragen

1. De administrateur stelt op basis van de loonsomopgave als bedoeld in artikel 3 lid 2 van dit reglement de over dat jaar verschuldigde bijdragen vast.

2. De werkgever is verplicht de verschuldigde bijdrage over de periode waarover die aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven is verschuldigd te voldoen. Omdat voor de vaststelling van de bijdrage wordt uitgegaan van de gegevens van het voorafgaande jaar, is het mogelijk dat in enig jaar de verschuldigde bijdrage betaald moet worden voor werknemers die niet meer in dienst zijn van de werkgever. Het zelfde geldt als de cao in enig jaar niet meer van toepassing is.

3. In het eerste kwartaal ontvangt de werkgever een nota voor de door de werkgever over dat kalenderjaar te betalen bijdrage.

4. De werkgever is verplicht de nota's te voldoen binnen veertien dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota.



5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim en wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar. De stichting dan wel de administrateur is dan bevoegd te vorderen:
   – rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
   – vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

6. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119 juncto artikel 6:120 BW, dat geldt op de datum waarop de rente door de stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van €: 50,–.

7. De werkgever is bevoegd het bedrag dat de werknemer aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven verschuldigd is, bij de werknemer op het loon in te houden. De bijdrage van de werknemer bedraagt per 1 januari 2016 0,3% van het vaste bruto loon op 1 januari van het kalenderjaar of per latere datum in diensttreding, vermeerderd met de vakantietoeslag als bedoeld in artikel 21 van de cao Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven, de onregelmatigheidstoeslag als bedoeld in artikel 17 en de overwerktoeslag als bedoeld in artikel 18 van de cao Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare andere toeslagen indien en voor zover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.

11. De hoogte van de bijdrage zoals bedoeld in artikel 4 lid 3 sub a en b van de fonds-cao wordt jaarlijks vastgesteld door cao-partijen.

12. De verdeling van de op grond van artikel 4 lid 3 sub a en b van de fonds-cao ontvangen gelden wordt door het bestuur bepaald aan de hand van de begroting van de activiteiten van FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven welke zijn opgenomen in artikel 2 van dit reglement.’

Artikel 5 komt te luiden:

‘Artikel 5 Ambtshalve vaststelling premiebedrag

1. Indien de werkgever, ook na minimaal 1 aanmaning, niet aan de verplichting voldoet om de gevraagde loonsom op te geven, zal het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven de loonsom en in verband daarmee het verschuldigde of het alsnog verschuldigde bedrag aan premie naar beste weten vaststellen en een ambtshalve aanslag opleggen en vermeerderen met 20%. Deze aanslag kan worden gevolgd door een boete ingeval van verzuim en/of vergrijp.

2. Indien de werkgever ook in het jaar volgend op die waarin de eerste ambtshalve aanslag werd opgelegd, in gebreke blijft met het doen van de gevraagde loonsomopgave, zal het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven opnieuw een ambtshalve aanslag opleggen welke 20% uitgaat boven het bedrag van de eerste ambtshalve aanslag.

3. Indien de werkgever op enig moment alsnog aan zijn verplichting voldoet tot opgave van de gevraagde loonsom(men) en deze voorzien is (zijn) van een verklaring van een register accountant of accountant-administratieconsulent, dan zullen de ambtshalve opgelegde aanslagen met terugwerkende kracht worden gecorrigeerd naar de juiste, bekende, loonsom(men).’

Artikel 6 wordt toegevoegd en komt te luiden:

‘Artikel 6 Boete in geval van niet nakoming van de verplichtingen

1. In geval van niet nakoming door de werkgever van de verplichting(en), kan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven een boete opleggen. Met niet nakoming wordt bedoeld: het niet indienen van de (jaar)loonsomopgave, het niet tijdig indienen van de (jaar)loonsomopgave en het doen van een inhoudelijk niet juiste en/of niet volledige (jaar)loonsomopgave.

2. Het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven is bevoegd om bij verzuim een boete op te leggen aan de werkgever van 5% van het verschuldigde of het alsnog verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie met inachtname van de maxima zoals weergegeven in lid 5 van dit artikel. Na de 1e overtreding gelden hogere percentages.

3. Het FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven is bevoegd om bij vergrijp een boete op te leggen aan de werkgever van 25% van het verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie

met inachtname van de maxima zoals weergegeven lid 5 van dit artikel. Na de 1e overtreding gelden hogere percentages.

4. FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven deelt bij het opleggen van een boete schriftelijk de gronden mede alsook de duur van de op te leggen maatregel. FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven stemt de boete af op de ernst van de gedraging, de mate waarin de werkgever de gedraging verweten kan worden en de omstandigheden waarin de werkgever verkeert.

5. De afstemming is weergegeven in de navolgende schema's;

I. Niet indienen van de (jaar)loonsomopgave

	1e overtreding	2e overtreding	3e e.v. overtreding
Verzuimboete	5%, max. € 5.000,– geen boete indien geen premienadeel	7,5%, max. € 5.000,–	7,5%, max. € 5.000
Vergrijpboete	25%, geen maximum bedrag	37,5%, geen maximum bedrag	37,5%, geen maximum bedrag

NB: De boete die in dit geval wordt opgelegd komt bovenop de ambthalve aanslag als bedoeld in artikel 5 van dit reglement.

II. Niet-tijdig indienen van de (jaar)loonsomopgave

	1e overtreding	2e overtreding	3e e.v. overtreding
Verzuimboete	5%, max. € 500,– geen boete indien geen premienadeel	7,5%, max. € 1.500,–	7,5%, max. € 5.000,–
Vergrijpboete	25%, max. € 2.500,–	37,5%, max. € 5.000,–	37,5%, geen maximum bedrag

III. Doen van een inhoudelijk niet juiste en/of niet volledige loonsomopgave

	1e overtreding	2e overtreding	3e e.v. overtreding
Verzuimboete	5%, max. € 1.500,– geen boete indien geen premienadeel	7,5%, max. € 2.500,–	7,5%, max. € 5.000,–
Vergrijpboete	25%, geen maximum bedrag	37,5%, geen maximum bedrag	37,5%, geen maximum bedrag
			'

Artikel 7 wordt toegevoegd en komt te luiden:

'Artikel 7 Overdracht bevoegdheid

Voor wat betreft de invordering van premies dragen partijen bij deze cao hun bevoegdheid tot het instellen van vorderingen de als bedoeld in artikel 15 Wet cao en artikel 3 lid 4 van de Wet AVV, van bepalingen van de cao over aan FBA Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven.'

Artikel 8 wordt toegevoegd en komt te luiden

'Artikel 8 Begroting

Het bestuur van het Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Ambachtelijk Pluimvee en Wildbedrijven stelt voorafgaand aan ieder boekjaar een begroting op van inkomsten en uitgaven die is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 van dit reglement genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. De begroting is voor de betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar. De begroting omvat:
- de inkomsten als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- financiering en subsidiëring van activiteiten als bedoeld in artikel 2 van dit reglement;
- de kosten van administratie, secretariaat en bestuur.'



Dictum II
Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

'-s-Gravenhage, 23 mei 2016

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes